



---

# BETETZE-POLITIKA ESKUMENAREN ARLOAN

---

ADMINISTRAZIO-ORGANOAK  
ONARTUA:

2022ko azaroan

**ALDAKETAK KONTROLATZEA**

<b>BERTSIOA - ATALAK</b>	<b>IRUZKINAK - DATA</b>
V.0.- hasierako dokumentua	OB-ak prestatua, gainbegiratua eta onartua 2022-11-03ko aktan eta 11/2022 administrazio-organoan

## AURKIBIDEA

1.	XEDEA ETA HELBURUA .....	4
2.	IRISMENA .....	4
3.	HELBURUAK .....	4
4.	INDARREAN SARTZEA, INDARRALDIA, KOMUNIKAZIOA ETA BERRIKUSPENA.....	6

## 1. XEDEA ETA HELBURUA

---

ZAINTZEN SAre (aurrerantzean, ZAINTZEN) gobernu-organoak, indarrean dagoen legeria, barne-araudia eta printzipio eta balio etikoak betetze aldera, Compliance Kudeatzeko Sistema garatzeko, ezartzeko eta mantentzeko behar diren baliabideak ditu. Sistema horrek barne hartzen ditu merkatuko lehia askeari eta aukera-berdintasunari kalte egin eta mugatzen dituzten jokabide irregularren prebentzioa, antzematea eta erantzuna.

Politika honek bat egiten du prebentziozko printzipio zuzendariekin eta derrigorrezko jokabideen katalogoarekin, bai eta ZAINTZEN-(r)en Kode Etikoan jasotako jokabidearen balio eta arau etikoekin ere. Horrekin lotuta, ZAINTZEN-(e)k konpromiso irmoa du lehia zintzoaren eta leialaren alde, eta aitortzen du xede horretarako ezinbestekoak direla lehia babesteko araudia betetzea eta betetzearen kultura sustatzea erakunde osoan.

## 2. IRISMENA

---

Betetzearen arloko politika hori ZAINTZEN-(r)en jarduera guztiei aplikatzen zaie eta kide guztiek bete behar dute, erakundearen barruan betetzen duten kargua edo lanpostua, harreman mota eta nazio-mailan duten kokapen geografikoa alde batera utzita.

Bestalde, politika hori luzatuko zaie hirugarrenekin izaten diren harremanei –negozio-kideekin, erakundearen izenean jardun edo ekintzak egiten dituzten pertsonekin, eta, baldin badaude, atzerriko eskumendeko enprekin eta partaidetza-sozietateekin–, barne-prozeduretan ezarritakoaren arabera, erakundeari arrisku kritiko edo larrikeria ekar diezaioketen neurrian. Politika hori ezagutu eta beren jarduera profesionalaren esparruan aplikatu beharko dute guztiek.

ZAINTZEN-(r)en kontrolpean dauden sozietateen edo erakundeen kasuan, politika hura aplikatuko da Compliance Kudeatzeko Sistema Integralera atxikiz edo harekin bat etorritik.

## 3. HELBURUAK

---

Politika honen helburu nagusiak dira:

- ❖ Erakundearen Kode Etikoaren, printzipio zuzendarien, politiken eta gainerako barne-araudien irizpideei jarraitzea. Kode horrek jasotzen du enpresa-etikaren printzipioekin eta jarduketaren eremu guztietako gardentasunarekin ZAINTZEN-(e)k duen konpromisoa, eta, lan egitean, ZAINTZEN-(r)en profesional guztiek

bete behar dituzten jokamolde etikoak eta arduratsuak arautzen ditu, eta horiek ez betetzeak dituen ondorioak ere bai. Zehazki, merkatuan lehia babesteko eta lehia askea sustatzeko araudiari helduko zaio eta, arau-hauste bat egiten bada, dagokion zehapen-araudiari helduko zaio.

- ❖ Kultura etikoaren ezarpen eta garapen efektiboa eta ZAINZTEN-(r)en kide denek lehia babesteko araudia betetzea, lanpostua eta funtzioak non betetzen dituzten alde batera utzita.
- ❖ Erakunde osoan lehia babesteko araudia hausten duen edozer egintza ez onartzea, eta, bereziki, honako gauza hauek dakartzaten jokabideak: prezioak hitzartzea; merkatuak, bezeroak eta kontratuak banatzea; informazio komertziala trukitzea eta ABEEak, lehia babesteko araudiaren arabera behar bezala justifikatuta ez daudenak, sortzea lehiatzaileekin.
- ❖ ZAINZTEN-(r)en organo betearazlea izendatzea eta ahalmenak eta eskumenak ematea lehia askearen aurkako jokabideen prebentziorako, eta zeregina egiteko nahikoa baliabide materialak eta giza baliabideak ematea eta etengabeko prestakuntza sustatzea, kargua betetzean buruzagitza, autonomia eta independentzia ziurtatzeko xedez; eta gobernu-organoren mendeko zuzena izanik eta hark sarbide zuzena edukirik.
- ❖ Lehiaren arloan arrisku propioak antzematea, aztertzea eta baloratzea, eta hura eraginkortasunez kudeatzeko prozedura eta kontrol egokiak ezartzea, bai eta ebaluazio-, jarraipen- eta monitorizazio-sistemak ere.
- ❖ ZAINZTEN-(r)en kideei eta eskatzen duten negozio-kideei eta bestelako interes taldeei etengabe komunikatzea, prestatzea, sentsibilizatzea eta kontzientziazatzea Compliance Kudeatzeko Sistema Integralaren edukiaren, baldintzen eta izaeraren inguruan, haren eraginkortasunik handiena lortzeko eta gure jarduerak betetzean arriskuan oinarritutako ikuspegia izateko.
- ❖ Erakundearen kideek, eta edozer hirugarrenek ere bai, zuzenean jakinarazi beharko dizkiote erakundeari lehiaren arloko arau-hausteak edo jokabide irregularrak, horien jakinaren gainean badaude edo susmorik badute.
- ❖ Alde interesdunei Kanal Etikoa eta haren funtzionamendu-politika ematea, aurreko puntuko betekizuna bete dezaten, eta oinarritzko eskubideak errespetatzen direla bermatzeko, bereziki, salatzailearen edo fede onez informatzen duenaren konfidentzialtasuna, anonimatua eta errepresaliarik eza.

- ❖ Behar diren zehapen-neurriak hartzea sortzen diren arriskuen aurrean eta Compliance Kudeatzeko Sistema Integrala hausten denean lehiaren arloan. Horrek guztiak ez die kalterik eragingo gainerako lege- edo kontratu-betekizunei, jokamolde horietatik enpresa-mailan erator litezkeenei.

#### **4. INDARREAN SARTZEA, INDARRALDIA, KOMUNIKAZIOA ETA BERRIKUSPENA**

---

Politika hori indarrean sartuko da dokumentu hau onartu, aldatu edo eguneratzen den egun berean.

Argitaratu eta hedatuko da, ezagutzera emate aldera. Gainera, korporazioaren webean eskuragarri eta kontsultagarri egongo da.

ZAINTZEN ohikoan berrikusiko du edukia, dokumentu-informazioko sisteman ezarritako maiztasunarekin. Ezohikoan, hura egokitzeko edo berehala eguneratzeko legezko, antolamenduko edo beste nolakotasun bateko baldintza garrantzitsuak gertatzen direnean.